Drents Overijsselse Delta

jouw waterschap

Voortgang Internationale Samenwerking

Beleid internationale samenwerking

Beter presteren door internationale samenwerking.

2020 en verder

Hans Schepman

Deltabijeenkomst
8 december 2020

Inhoud presentatie

1. Beleid internationale samenwerking
2. Impact Corona
3. Resultaten 2020
4. Prioriteiten 2021

1. Beleid Internationale samenwerking

Vastgesteld AB 17-12-2019

Wat bereiken?

- Bijdragen aan Rijksdoelstellingen
- Verbeteren eigen taakuitvoering
- Aantrekkelijk werkgever
- Stevige positie strategische netwerken

Hoe bereiken?

- Werken obv geografische indeling
- Werken met kennisvragen
- Integreren in HRM-beleid
- Slim fondsen zoeken

Programmatische aanpak implementatie

Drents Overijsselse Delta

jouw waterschap

1. Beleid Internationale samenwerking

Visie

WDODelta werkt samen met (inter)nationale partners aan het vergroten van de waterbeschikbaarheid en waterveiligheid voor mens, plant en dier in de wereld en verbetert vanuit die betrokkenheid de eigen prestaties en positie. WDODelta draagt hiermee bij aan het realiseren van de Sustainable Development Goals van de Verenigde naties.

Strategische Doelen

A. Bijdrage leveren aan realiseren Rijksdoelen

B. Betere taakuitvoering, meer innovatie en procesoptimalisatie

C. WDODelta is een aantrekkelijke werkgever met een goede positie op arbeidsmarkt

D. WDODelta heeft een stevigere positie in strategische netwerken

Operationele Doelen

A1.
De partners in onze focuslanden scoren in 2030 tussen de 60 en de 100 punten op de inhoudelijke, institutionele en relationele Blue Deal outcome maatlatten

B1.
Vanaf 2021 beantwoorden we jaarlijks minimaal 80% van de onbeantwoorde kennisvragen uit eigen organisatie

B2.
Wij zoeken slimmer naar fondsen

C1.
In 2022 is Internationale samenwerking geïntegreerd in het HRM-beleid

C2.
Vanaf 2022 draagt internationale samenwerking voor 80 procent v.d. betroken medewerkers bij aan het realiseren van hun ontwikkeldoelen

D1.
Waardering van in- en externe stakeholders voor internationale samenwerking WDOD is groter dan bij de start programma

D2.
In 2023 is de relatie met de ITAF waterveiligheid partners versterkt

Drents Overijsselse Delta

jouw waterschap

1. Beleid Internationale samenwerking

Operationele Doelen

A1. De partners in onze focuslanden scoren in 2030 tussen de 60 en de 100 punten op de inhoudelijke, institutionele en relationele Blue Deal outcome maatlatten

B1. Vanaf 2021 beantwoorden we jaarlijks minimaal 80% van de onbeantwoorde kennisvragen uit eigen organisatie

B2. Wij zoeken slimmer naar fondsen

C1. In 2022 is Internationale samenwerking geïntegreerd in het HRM-beleid

C2. Vanaf 2022 draagt internationale samenwerking voor 80 procent v.d. betroken medewerkers bij aan het realiseren van hun ontwikkeldoelen

D1. Waardering van in- en externe stakeholders voor internationale samenwerking WDOD is groter dan bij de start programma

D2. In 2023 is de relatie met de ITAF waterveiligheid partners versterkt

Inspanningen

A1.1 Deelnemen aan Europese en mondiale programma's en projecten waarbij we werken op basis van een geografische indeling **B1 B2 C2 D1 D2**

A1.2 Ontvangen van buitenlandse delegaties **B1 C2 D1**

A1.3 Coördinatie van deelname aan internationale bijeenkomsten **B1 B2 C2 D1 D2**

A1.4 Structureel verkennen mogelijkheden fondsenwerving **D2**

B1.1 Coördinatie en/of deelname aan overleggen (waaronder UvW) internationale samenwerking **A1 B2 D1**

B1.2 Ondersteunen UvW bij volgen, beïnvloeden en implementeren van EU wet-en regelgeving **D1**

B1.3 Inventariseren en beantwoorden kennisvragen **A1 B2 D2**

B2.1 Overzicht ontwikkelen beschikbare fondsen

B2.2 Operationeel doel aanscherpen op basis van het overzicht in overleg portefeuille-houder

B2.3 Plan maken en uitvoeren voor het ontwikkelen van EU subsidie projecten **B1 D1**

C1.1 Opstellen en toepassen van een procedure voor werving en arbeidsmarkt-benadering

C1.2 Actueel houden en toepassen van veiligheids- en gezondheids-protocollen **A1**

C2.1 Opstellen en toepassen van een procedure voor competentie-ontwikkeling

D1.1 Plan maken en uitvoeren over bijdrage afstemming beleid en planvorming met Duitse Vechtpartners **B1 B2**

D1.2 Opstellen en uitvoeren communicatie-strategie **A1 B1 B2**

D1.3 Opstellen en uitvoeren plan voor stakeholder analyse **A1 D2**

D2.1 Bieden van ongeplande noodhulp of benutten van unieke kansen **A1 B1 D1**

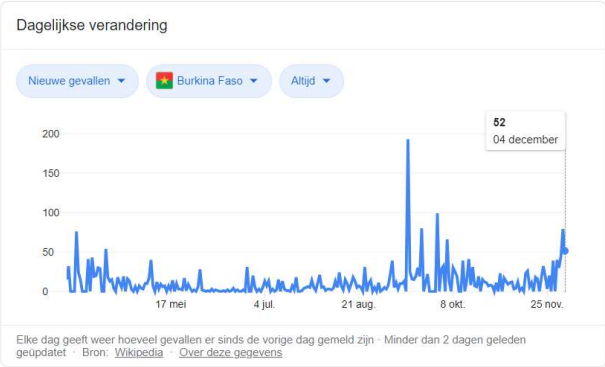
Geprioriteerd, loopt vanaf 2020

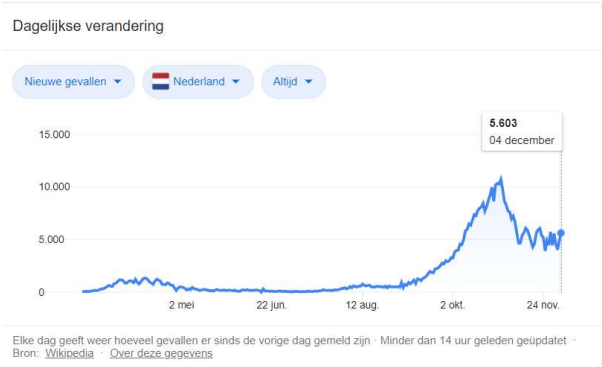
Loopt vanaf 2022

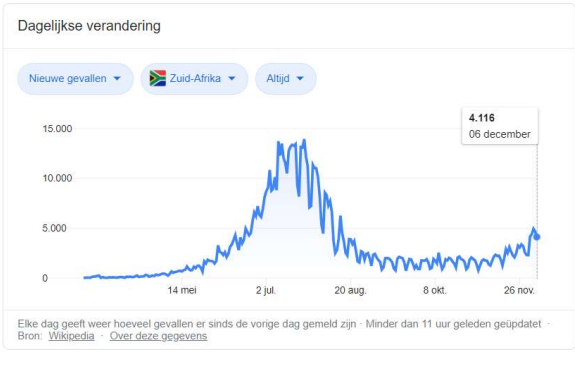
Drents Overijsselse Delta

jouw waterschap

2. Impact Corona; Gezondheid







Drents Overijsselse Delta

jouw waterschap

2. Impact Corona; Samenwerken

Drents Overijsselse Delta

jouw waterschap

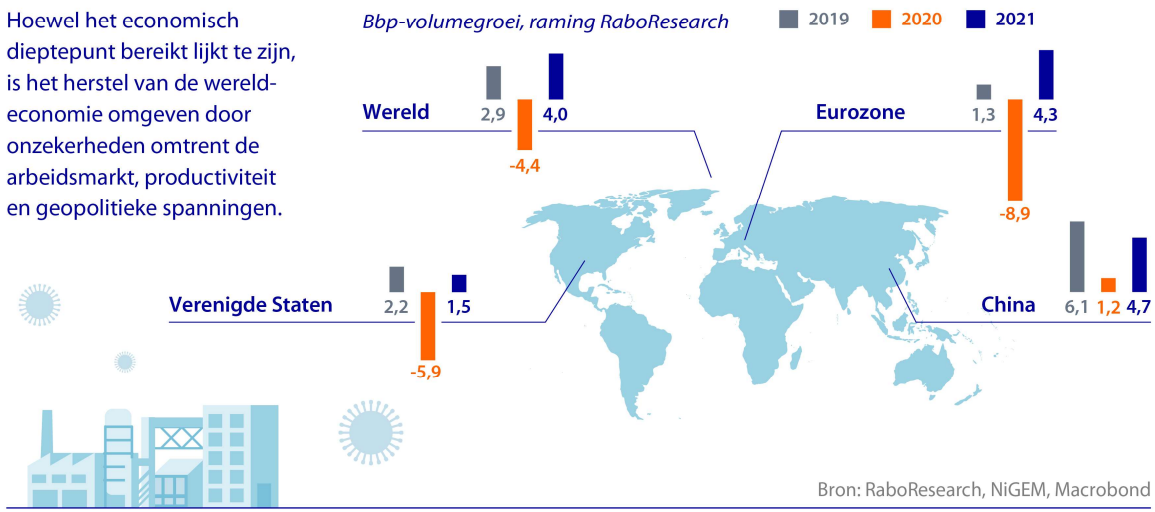
2. Impact Corona; Economie

Blik op de **wereld**

Bodem lijkt bereikt, maar onzekerheid voert de boventoon

Rabobank

Hoewel het economisch dieptepunt bereikt lijkt te zijn, is het herstel van de wereld-economie omgeven door onzekerheden omtrent de arbeidsmarkt, productiviteit en geopolitieke spanningen.



Bron: RaboResearch, NiGEM, Macrobond

Noodpakket voor banen en economie 2.0

20 mei 2020

Het doel van de tijdelijke financiële regelingen is om zoveel mogelijk banen en inkomens te beschermen. Ze helpen werkgevers, ondernemers en werkenden zich aan te passen aan de veranderde samenleving en economie.

Financiële regelingen die doorlopen:

Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)
- *Verlengd tot 1 september*
- *Voorwaarden zijn gewijzigd*

Tijdelijke overbrug-gingsregeling zelf-standig ondernemers (Tozo)
- *Verlengd tot 1 september*
- *Voorwaarden zijn gewijzigd*

Belastingmaatregelen
- *Verlengd tot 1 september*
- *Verlaging van belastingrente en invorderingsrente tot 1 oktober 2020*

Coronakrediet en garanties
- *Borgstelling MKB-kredieten (BMKB)*
- *Garantie Ondernemings-financiering (GO)*
- *Klein Krediet Corona (KKC)*
- *Corona Overbruggingslening (COL)*
- *Qredits*

Nieuwe financiële regelingen:

Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB
Voor met name horeca, recreatie, evenementen, kermissen, podia en theaters.

NL leert door
Kosteloze (online) om- en bijscholing en ontwikkeladviezen voor iedereen die door de crisis is geraakt.

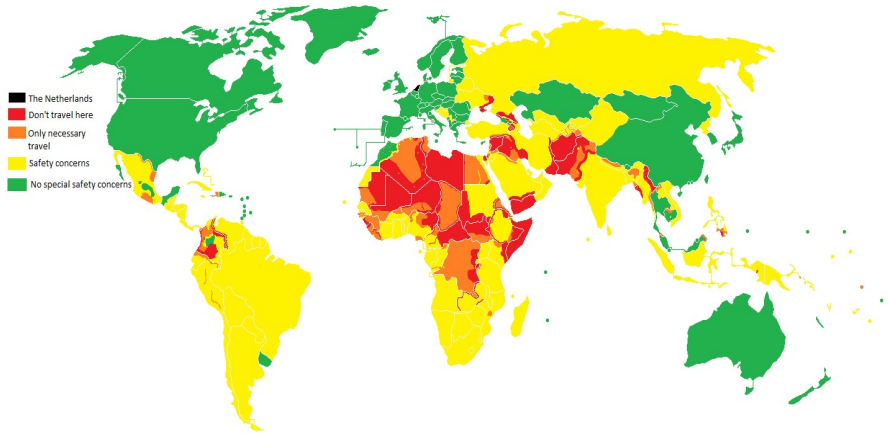
Voor bepaalde sectoren is er aanvullende steun.

alleen samen krijgen we corona onder controle

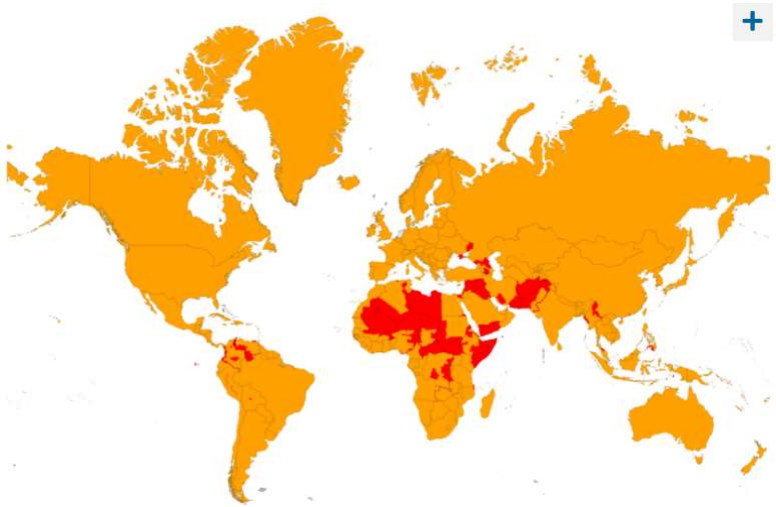
Voor meer informatie: **rijksoverheid.nl/noodpakket** *of het 0800-1351*

2. Impact Corona; Reizen

Reisadvies BuZa voor Corona



Reisadvies BuZa november 2020



Het jaar 2020 bijzonder eerste jaar!

Fysieke samenkomst en reizen vrijwel onmogelijk;

- ☹ Lastig nieuwe initiatieven starten
- ☹ Lastig gevoelige zaken bespreken
- ☹ Verlenging doorlooptijden
- ☺ Steile leercurve digitaal samenwerken

Minder middelen beschikbaar en verleggen focus:

- ☹ Vertraging door focus korte termijn Corona
- ☹ Uitstel door herallocatie van middelen
- ☺ Meer ruimte interne professionalisering
- ☺ Meer aandacht belang voldoende en schoon water

3. Resultaten 2020

A. Bijdrage leveren aan realiseren rijksdoelen

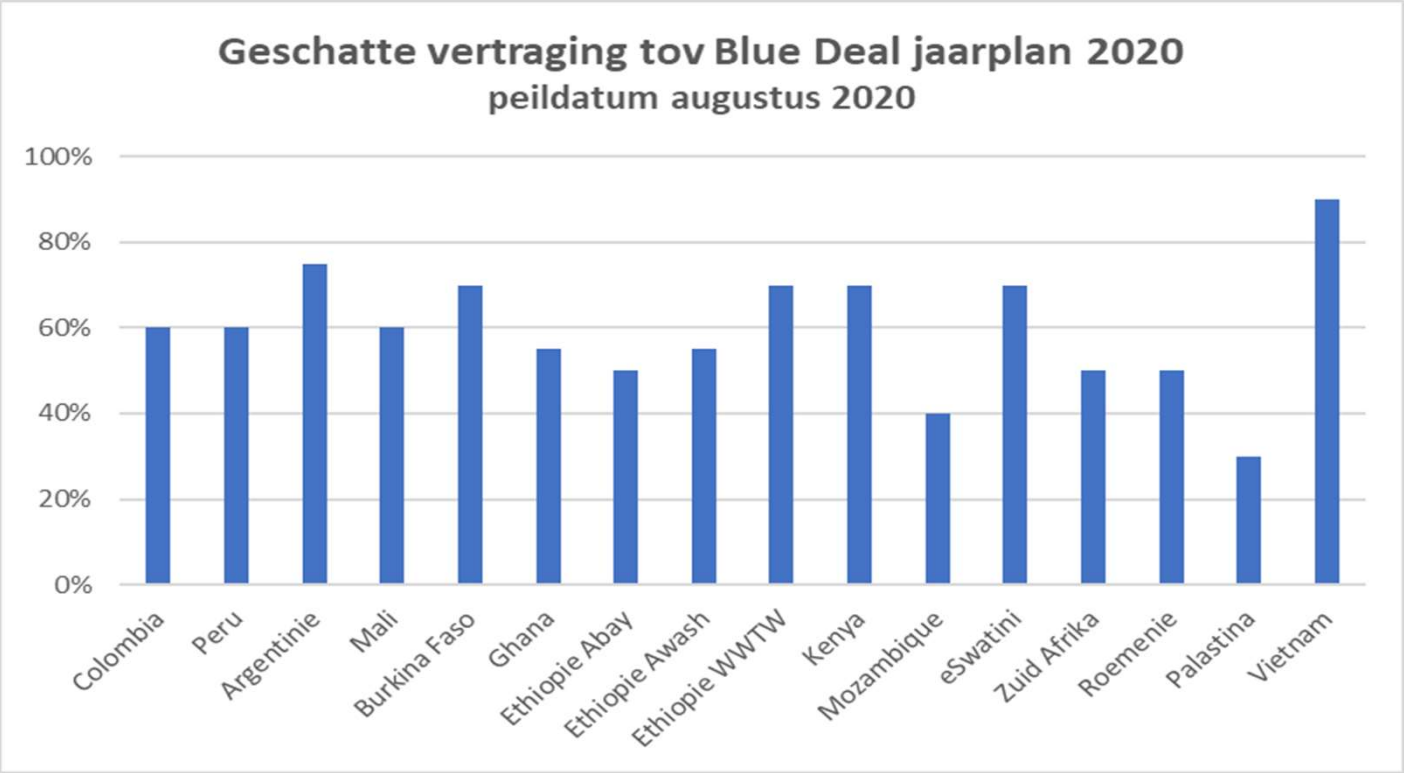
Hoe ziet dat er in de praktijk uit

Even kijken!

Link naar filmpje

3. Resultaten 2020

A. Bijdrage leveren aan realiseren Rijksdoelen



3. Resultaten 2020

B. Betere taakuitvoering, meer innovatie en procesoptimalisatie

Sessie 3: Wat kunnen we leren van en over de wateruitdagingen in het buitenland?

Jan Hendrik Dronkers (secretaris-generaal bij IenW) tijdens Deltacongres: *"Trots verblindt, dit kan ons weerhouden om te leren van andere landen of sectoren."*

B1.
Vanaf 2021 beantwoorden we jaarlijks minimaal 80% van de onbeantwoorde kennisvragen uit eigen organisatie

Eerste kennisvragen WDODelta (thema's doelenboom WDODelta)	
Voldoende water	- Droge omstandigheden: 1. Hoe spaarzamer gebruik water? 2. Hoe efficiënt water aanvoeren / conserveren? 3. Welke droogtebestendige gewassen? - Welke klimaatbestendige maatregelen toepassen in urbane gebieden?
Schoon water	- Zuiveren: 1. Hoe efficiency zuiveringsprocessen verbeteren? 2. Welke alternatieven lokaal water zuiveren? - Welke biologische methoden voor gewasbescherming?
Veiligheid	- Welke werkwijze voor calamiteitenorganisaties, evacuaties? - Welke alternatieve oplossingen voor waterveiligheid (bouwen, watersysteem)? - Hoe meer bewustwording waterveiligheidsrisico's, acceptatie van risico's en handelingsperspectieven wateroverlast (= leren leven met water)?
Maatschappij en organisatie	- Hoe meer energie opwekken uit water? - Hoe meer hergebruik stoffen / circulair werken? - Verwerkingsproces zuiveringsslib: 1. Hoe efficiënter omzetten in energie? 2. Welke toepassingen zuiveringsslib (landbouw, meubels, verpakkingsmateriaal)? - Welke relevante nieuwe kennisinstituten en netwerken zijn er?

B. Betere taakuitvoering, meer innovatie en procesoptimalisatie

Europese fondsen WDOD 2014-2020

Einde huidige programmaperiode.

Subsidie	Bijdrage (M€)
GLB/POP3	15,3
Life IP Delta Natuur	0,3
Interreg A, Living Vecht	0,3

B2. Wij zoeken slimmer naar fondsen

Toekomst Europese Fondsen

- Nieuwe kansen:
  - Via Re-act COVID middelen.
  - Klimaat mitigatie/adaptatie fondsen, bv Horizon Europa programma en Interreg.
  - Green Deal.
- Meer duidelijkheid nodig (Polen/Hongarije)?
- Waar gaan we voor?

3. Resultaten 2020

C. WDODelta is een aantrekkelijke werkgever met een goede positie op arbeidsmarkt

Veiligheidsprotocol internationale samenwerking WDOD, versie 2020-02-07, vastgesteld door DT

C1.
In 2022 is Internationale samenwerking geïntegreerd in het HRM-beleid

C2.
Vanaf 2022 draagt internationale samenwerking voor 80 procent v.d. betroken medewerkers bij aan het realiseren van hun ontwikkeldoelen

Drents Overijsselse Delta
jouw waterschap

Veiligheidsprotocol internationale samenwerking

Praktische gids:
Werkbezoeken internationale samenwerkingsprojecten
(uitzending Short Term Experts)

3. Resultaten 2020

D. WDODelta heeft een stevigere positie in strategische netwerken

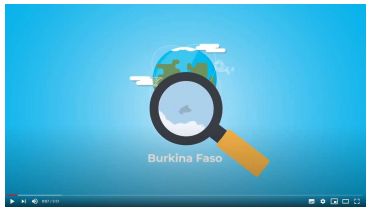
BELANG VAN DE STAKEHOLDER

INVLOED VAN DE STAKEHOLDER	Geen	Beperkt	Aanzienlijk	Groot	Onbekend
Geen	WEINIG ENERGIE IN STOPPEN		GEÏNFORMEERD HOUDEN		
Beperkt					
Aanzienlijk	TEVREDEN HOUDEN		INTENSIEF BETREKKEN		
Groot					
Onbekend					

D1.
Waardering van in- en externe stakeholders voor internationale samenwerking WDOD is groter dan bij de start programma

D2.
In 2023 is de relatie met de ITAF waterveiligheid partners versterkt

http://www.dwa.gov.za/Bluedeal/Videos.aspx



https://www.youtube.com/watch?v=6Bwz6_lnYqo

https://wrcorgza-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/thobileg_wrc_org_za/EVZdnXdP8-BJusb9LNw5gM4BubXX1ZIF9pUWNa88FPmImg?e=DelhKa

INZET MIDDELEN WDODelta

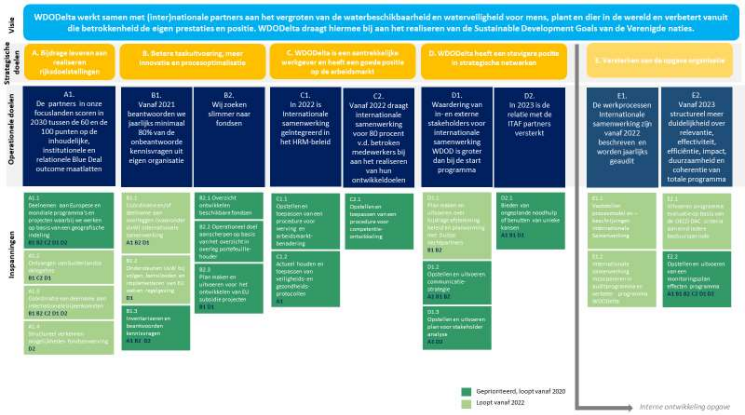
	Begroting 2020	Besteed 2020, schatting
Tijd (fte)	4	2,7
Out of pocket (k€)	150	25

Tijd
- Minder buitenlandse inzet.
- Relatief lage interne prioriteit Internationaal.

Out of pocket
- Subsidie Benin project ingetrokken.
- Minder reizen.
- Internationaal symposium afgelast (REMCO).
- Minder NL opleiding voor partners focuslanden.

4. Prioriteiten 2021

- Kennisvragen beantwoorden
- Verkenning EU-subsidies
- Afronden opstellen procedures HRM
- Afronden + uitvoeren communicatiestrategie
- Afronden + uitvoeren monitoringsplan



Drents Overijsselse Delta

jouw waterschap

Dank voor

uw aandacht