

Bijlage 4

Uitwerkingsstrategie en activiteitenoverzicht duurzaam- inclusief werken

- Uitwerkingsstrategie duurzaam-inclusief werken

We richten ons op drie elementen:

I. Besluitvorming

Een belangrijk kwaliteitskenmerk in besluitvormingsprocessen is dat er naast onder meer kosten en risico's ook bewust rekening gehouden wordt met duurzaamheid. (in DT-, DB/AB-besluiten, afdelingsbesluiten). Voor wat betreft de financiële aspecten van een besluit wordt rekening gehouden met meerdere kostenaspecten. Een begrip als Total Cost of Ownership (TCO) en inzicht in Life Cycle Analyse (LCA) draagt bij aan het maken van een goede afweging en besluitvorming. Door deze begrippen toe te passen ontstaat meer inzicht in het gehele kostenpatroon (investering, onderhoud-beheer, 'sloop') en in de milieubelasting van gebruikte materialen en van (bouw)werken.

II. Bedrijfsvoering

In het bedrijfsvoeringsmodel en in de activiteiten van de programmaplannen watersysteem, waterketen, waterveiligheid en maatschappij & organisatie wordt het aspect duurzaamheid (3 P's) herkenbaar opgenomen.

III. Ideeën - houding - gedrag

Enthousiasme (4^e P van Pleasure), uitstraling en aandacht bij medewerkers en bestuurders voor duurzaamheid, is een belangrijke voorwaarde, gekoppeld aan een hoog bewustzijn en kennisniveau in de organisatie.

- Activiteitenoverzicht duurzaam-inclusief

Duurzaam-inclusief werken kent verschillende uitingen. We leggen ter indicatie dit jaar en in 2018 focus op de volgende activiteiten.

1. Duurzamer vervoer en materieel
Gedurende de periode 2017-2019 worden waar mogelijk in het wagenpark van WDO Delta steeds meer E-auto's opgenomen. Er wordt gestimuleerd en gefaciliteerd dat dienstreizen zo veel mogelijk per OV/carpool/fietsen verricht worden. Waar mogelijk wordt steeds meer gebruik gemaakt van Elektrisch materieel, bijvoorbeeld E-maaiers en E-tractoren.
2. 2018! uitroepen Jaar van Duurzaamheid bij WDO Delta
Best-practices worden bewust gestimuleerd en gedeeld.
Opstellen van een actieplan 2018 "Jaar van Duurzaamheid". Door middel van communicatie en inspiratie worden initiatieven en gedragingen voor duurzaamheid levend en actief gehouden. Er liggen diverse aangrijpingsmogelijkheden voor de hand.
Zoals initiatieven die zorgen voor een zuiniger gebruik van energie in werkplaatsen, kantoren, in installaties en gemalen. En ook good-housekeeping van elke aard dan ook, in het primair en facilitair proces. Eventuele verspilling van materialen en chemicaliën beperken en hergebruik van materialen en afval stimuleren en faciliteren. Bij de uitvoering van audits wordt - waar dat relevant is - het element duurzaamheid ook meegenomen.
Mogelijk kan ook vroegtijdiger vervanging van onderdelen van assets per saldo leiden tot een lagere milieubelasting en lagere TCO.

3. Inkoopfunctie

WDODelta is deelnemer in het manifest Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI) 2016-2020. Jaarlijks wordt daarvoor een actieplan opgesteld en gepubliceerd.

De inzet is dat MVI de komende jaren gericht bijdraagt aan de duurzaamheidsambities. De kansen en mogelijkheden worden benut bij de inkoop van diensten, werken en producten. Hanteren van begrippen als TCO en LCA draagt daaraan bij.

4. Duurzaam GWW (Green deal)

WDODelta is deelnemer in de Green Deal Duurzaam GWW (Grond-, Weg- en Waterbouw). Er wordt de komende jaren gewerkt aan de verdere implementatie van Duurzaam GWW in de werkprocessen van de programma's waterketen, watersysteem en waterveiligheid. Het is een hulpmiddel om met tools als een ambitieweb en een omgevingswijzer duurzaamheid bespreekbaar te maken en af te wegen welke ambities bij de visie- en planvorming en in de scope van realisatieprojecten ingebouwd worden.

Vervolgens kan met hulp van tools als de CO2 prestatieladder en Dubocalc een strategie voor duurzamere inkoop toegepast worden. Deze manier van werken draagt bij aan het eerder genoemde MVI.

5. Natuur-inclusief denken en bouwen

De omgevingskwaliteit wordt eveneens een handje geholpen door kansen te benutten voor zogenaamd natuur-inclusief denken en bouwen. (Bouw)projecten van het waterschap kunnen kansen creëren. Bijvoorbeeld: een duiker voor vleermuizen, vogelnesten in muren of daken, combineren vissteiger met fauna uittrede plek, bloemrijke dijken, bij-vriendelijke bomen en een ijsvogelwand.

6. People

Het people-aspect richt zich op twee invalshoeken: inzetbaarheid van medewerkers en inzet van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (Participatiewet)

- Het beleid voor goede inzetbaarheid van medewerkers (jong, middelbaar en wat ouder) is gebaseerd op drie pijlers: Vitaliteit, Loopbaanontwikkeling en Mobiliteit. Uiteenlopende instrumenten worden ingezet om hier invulling aan te geven. Bijvoorbeeld het periodiek uitvoeren van een PMO (medische keuringen), het opzetten van een klussenbank om brede en flexibele inzet van personeel te bevorderen, opleiding personeel door bijv. CIV: centrum voor innovatief vakmanschap. Eind 2017 wordt een MTO (medewerkers tevredenheidsonderzoek) gehouden over wat er leeft en ervaren wordt door het personeel. De resultaten kunnen richting geven aan een verbeteraanpak.

-De Participatiewet legt een quotum op voor overheidsorganisaties.

Voor WDODelta geldt een aantal van 15 mensen (minimaal 25,5 uur/wk) per 2023. Op dit moment is één plaats formeel ingevuld.

De doelgroepen van de Participatiewet zijn:

- Mensen met een arbeidsbeperking die voor arbeidsondersteuning een beroep doen op de gemeente en die naar het oordeel van UWV niet in staat zijn zelfstandig het minimumloon te verdienen.
- Mensen met een Wsw-indicatie.
- Mensen die in de Wajong zitten, ook hogeropgeleiden, tenzij na de herbeoordeling vaststaat dat de Wajonger volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is.

Het voornemen is om de komende maanden een plan van aanpak op te stellen, en in Q1 2018 ter besluitvorming voor te leggen. Het moet er toe leiden om met ingang van 2018 over een reeks van jaren, het vereiste aantal arbeidsplaatsen te realiseren.