

Bijlage

BIJLAGE 1: OPBOUW WERKGEVERSVERENIGING

1. Ledenvergadering

In een vereniging is de ledenvergadering het hoogste orgaan. Ieder lid (werkgeversorganisatie) vaardigt 1 persoon af naar de ledenvergadering.

De belangrijkste taken van de ledenvergadering zijn:

1. Bepalen ambitie/visie.
2. Bepalen inzet cao onderhandelingen. Dit is inclusief een financieel mandaat.
3. Akkoord gaan met het onderhandelingsresultaat.
4. Het afsluiten/tekenen van een cao namens haar leden.
5. Benoemen van het bestuur
6. Benoemen van de leden van de onderhandelingsdelegatie.
7. Benoemen van de leden van Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden en Werkgeverschap.
8. Besluiten over het wel of niet toelaten van nieuwe leden tot de vereniging (na de oprichting).

2. Stemmen in de ledenvergadering

Bij het vaststellen van de stemverhouding spelen de volgende uitgangspunten een rol:

- Het primaat ligt en zwaartepunt in zeggenschap blijft in de vereniging bij de waterschappen.
- Circa 75% van de medewerkers is in dienst bij een waterschap.
- De werkgeversvereniging zal slagvaardig, daadkrachtig besluiten moeten kunnen nemen.

Deze uitgangspunten worden met de volgende stemverhouding gerealiseerd:

Stemstaffel:

tot 250 medewerkers	1 stem
250 tot 500 medewerkers	2 stemmen
Meer dan 500 medewerkers	3 stemmen

De vereniging neemt een besluit bij meerderheid van de stemmen (meer dan 50%).

3. Dagelijks bestuur van de vereniging

De leden van de vereniging kiezen uit hun midden een bestuur. Dit bestuur bestaat tenminste uit een voorzitter, een penningmeester en de voorzitter van de onderhandelingsdelegatie. De voorzitter van de onderhandelingsdelegatie is tevens voorzitter van de adviescommissie Arbeidsvoorwaarden en Werkgeverschap.

4. Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden en Werkgeverschap (opvolger Werkgeversberaad)

Deze commissie adviseert de ledenvergadering en het dagelijks bestuur van de werkgeversvereniging over bovenstaande taken. Op deze wijze wordt met draagvlak richting gegeven aan de werkgeversvereniging.

De ledenvergadering van de werkgeversvereniging benoemt de voorzitter en de commissieleden.

De voorzitter van de onderhandelingsdelegatie is tevens voorzitter van de Adviescommissie.

Voor de voorzitter en commissieleden geldt een maximale zittingstermijn van zes jaar (2x3 jaar).

De leden van de commissie worden voorgedragen vanuit drie groepen: bestuurders, directeuren en hoofden P&O. Vanuit hun verschillende posities brengen zij allen specifieke kennis en verantwoordelijkheden in die van belang zijn voor het arbeidsvoorwaardenbeleid, financiën en werkgeverschap. De leden vertegenwoordigen een beroepsgroep van alle leden van de vereniging en niet de eigen organisatie. Nadrukkelijk wordt gehecht aan affiniteit met dit dossier en een regionale spreiding.

De volgende drie organen uit de sector waterschappen stellen kandidaten voor aan de ledenvergadering van de werkgeversvereniging:

- Het Uniebestuur draagt 4 bestuurders voor.
- De VdW draagt 4 directeuren van waterschappen voor en 2 directeuren van gelieerde organisaties (1 directeur van een organisatie met 1 stem en 1 directeur van een organisatie met meer dan 1 stem in de ledenvergadering van de werkgeversvereniging).
- De regiegroep samenwerken P&O draagt 2 hoofden P&O voor.

AANDACHTSPUNTEN BIJ HET VERVOLG

Vorm werkgeversvereniging

De werkgroep is in overleg met een notaris aan het onderzoeken hoe de werkgeversvereniging vorm kan krijgen. Daarbij staan de uitgangspunten uit het oprichtingsbesluit centraal en wordt qua vorm gezocht naar een uitwerking dicht bij de structuur/vorm van de Unie van Waterschappen. De werkgroep deelt haar bevindingen met Werkgeversberaad en Uniebestuur.

Oprichtingsvergadering en statuten

In een oprichtingsvergadering zullen de toekomstige leden de concept statuten en het huishoudelijk reglement bespreken. Waarna twee leden/bestuurders van de nieuwe werkgeversvereniging bij de notaris de vereniging daadwerkelijk kunnen oprichten.

Bureau werkgeversvereniging

De nieuwe werkgeversvereniging heeft een werkorganisatie nodig. Deze werkorganisatie bestaat reeds binnen het bureau van de Unie van Waterschappen. Deze bestaande werkorganisatie kan gebruikt worden, c.q. integraal ingekocht bij de Unie van Waterschappen.

De kosten voor de huidige werkorganisatie worden ingeschat op:

€ 180.000 personele kosten

€ 90.000 bureaunkosten

€ 65.000 kosten werkgeverschap

Voor de schatting van deze kosten is gebruik gemaakt van gegevens bij de Unie van Waterschappen. En voor de bureaunkosten (administratie, communicatie etc.) is het A&O-fonds als uitgangspunt genomen, een zelfstandige organisatie van twee personen.

Contributie

De oprichting van de vereniging en structuur dienen eerst nader uitgewerkt te worden en dan kan de vereniging een besluit over de contributie van de leden nemen.