

VOORSTEL AB

DATUM DB VERGADERING : 2 oktober 2018
DATUM AB VERGADERING : 16 oktober 2018
PORTEFEUILLEHOUDER : H.H.G. Dijk
REGISTRATIENUMMER : Z/18/022091-97320
OPSTELLER : Mark van Rossum, telefoonnummer +31882331963

CATEGORIE: Hamerstuk

 uw waterschap

ONDERWERP

Toetreding werkgeversvereniging waterschappen en sectorvolgers

VOORSTEL

Toetreden tot de op te richten werkgeversvereniging voor waterschappen en sectorvolgers

SAMENVATTING

De Unie van Waterschappen heeft besloten een werkgeversvereniging op te richten voor waterschappen en aan de waterschappen gelieerde organisaties (de huidige 'sectorvolgers'). De vereniging gaat de belangen van de werkgeversorganisaties behartigen. Belangrijkste activiteit is het afsluiten van een cao.

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren verplicht waterschappen om een werkgeversvereniging op te richten om een cao af te kunnen sluiten. Er zijn geen reële alternatieven. Bovendien biedt de voorgestelde werkgeversvereniging goed mogelijkheden voor het realiseren van uniforme arbeidsvoorwaarden binnen de watersector die aansluiten bij de visie 'Samen meanderen naar 2025'.

BESTUURLIJKE AANDACHTSPUNTEN

Tot op heden onderhandelden de waterschappen 'via het Werkgeversberaad' met de vakbonden. Het resultaat werd overgenomen door diverse andere werkgevers in de watersector (de 'sectorvolgers'). In de voorgestelde werkgeversvereniging krijgen ook de sectorvolgers een plek. Zij gaan dus rechtstreeks meebeslissen over de arbeidsvoorwaarden. Omdat de sectorvolgers relatief weinig werknemers hebben, is hun stemgewicht beperkt. Zie bijlage 1 voor de potentiële leden en de stemverhouding.

OMGEVING EN PARTNERS

Het voorstel voor een werkgeversvereniging is in Unieverband ontwikkeld.

FINANCIËN

Een eerste inschatting is dat de totale kosten van het verenigingsbureau € 335.000 per jaar bedragen. Het is nog niet bekend wat de contributie van de werkgeversvereniging wordt. De Unie heeft uitgesproken dat de omvang van de organisatie mee zal wegen bij het bepalen van de verdeelsleutel. Een groot deel van de kosten die de werkgeversvereniging maakt worden nu ook gemaakt, maar dan in Unieverband.

Wij gaan er vanuit dat de Uniecontributie zal dalen met een bedrag in de orde van de hoogte van de contributie. Mogelijk zelfs meer, omdat ook de sectorvolgers gaan meebetalen aan de kosten.

RISICO'S

Belangrijkste verschil met de huidige werkwijze is dat ook de sectorvolgers directe zeggenschap krijgen over de arbeidsvoorwaarden. De inschatting is dat belangen van deze sectorvolgers echter gelijk zijn aan die van de waterschappen. Bovendien is de zeggenschap relatief klein. Het risico dat de sectorvolgers een ongewenste invloed op de arbeidsvoorwaarden hebben is verwaarloosbaar. Daarnaast is een risico dat de kosten (contributie) nog onbekend zijn. Omdat deze kosten beperkt zijn, is ook dit risico aanvaardbaar.

TOELICHTING

Besluit binnen de organisatie

Het algemeen bestuur besluit over de toetreding tot de op te richten werkgeversvereniging. Deze bevoegdheid is niet gedelegeerd aan het dagelijks bestuur.

Aanleiding besluit tot oprichten werkgeversvereniging per 1 januari 2019.

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) bepaalt dat vanaf 1 januari 2020 onder andere de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) voor ons van kracht is. Deze wet biedt het kader voor cao onderhandelingen en stelt eisen aan de onderhandelende partijen. Waterschappen moeten, om een cao af te kunnen sluiten, een werkgeversvereniging oprichten. Met deze vereniging willen wij:

1. Eén gezamenlijke cao voor de sector.
2. Invulling geven aan de visie op werken en werkgeverschap: *samen meanderen naar 2025*.
3. Dat zowel waterschappen als sectorvolgers (bijvoorbeeld gelieerde organisaties als gemeenschappelijke regelingen) tot de werkgeversvereniging kunnen toetreden.
4. Aan de wettelijke eisen voldoen en zo dicht mogelijk bij de huidige verenigingsstructuur van de Unie van Waterschappen blijven.

Overwegingen bij dit besluit

1. *Eén gezamenlijke cao voor de sector*

De sector wil met een cao eenzelfde arbeidsprestatie gelijk belonen en ook financiële vergoedingen sectoraal gelijk regelen. Eén onderhandelingstafel, waar voor alle organisaties/werkgevers in onze sector bindende afspraken worden gemaakt en de werkgevers gebonden zijn aan de cao. Gelijke arbeidsvoorwaarden bevorderen samenwerking en mobiliteit binnen de sector. Op die manier ontstaat geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden.

2. *Invulling geven aan de visie op werken en werkgeverschap: samen meanderen naar 2025.*

De sector is ambitieus in waterbeheer en kan dit succesvol vertalen naar werkgeverschap en arbeidsvoorwaarden. De nieuwe werkgeversvereniging moet verder kunnen bouwen aan de ambities van de sector waterschappen op werken en werkgeven; *Samen meanderen naar 2025*.

Lid worden van de werkgeversvereniging is een keuze van elk individueel waterschap en gelieerde organisatie. Een vereniging wordt gevormd door leden die ambitie en doelstellingen delen en verwachten deze gezamenlijk beter te kunnen realiseren dan ieder voor zich. De vereniging heeft tot taak te verbinden, draagvlak onder haar leden te verwerven en te behouden en zo het samen sterker staan te realiseren. De kern van de vereniging wordt gevormd door de 21 waterschappen. Via de werkgeversvereniging dragen zij samen primair de verantwoordelijkheid voor de publieke organisaties in het waterbeheer (de publieke waterschapstaken).

3. *Waterschappen, inclusief sectorvolgers (bijvoorbeeld gelieerde organisaties als gemeenschappelijke regelingen), kunnen tot de werkgeversvereniging toetreden.*

Binnen de sector waterschappen is een aantal gelieerde organisaties waar de bestuurders van de waterschappen verantwoordelijk zijn voor werkgeverschap en arbeidsvoorwaarden. Binnen deze gelieerde organisaties werken circa 3000 medewerkers, een kwart van het totale personeelsbestand. Deze organisaties zijn geen lid bij de Unie van Waterschappen. Terwijl zij wel de huidige rechtspositionele regeling, de SAW (de Sectorale Arbeidsvoorwaarden Waterschappen) toepassen. Deze organisaties moeten, na inwerkingtreding van de Wnra, om de cao integraal te kunnen

toepassen, tot de werkgeversvereniging toe kunnen treden. Alleen als lid van de werkgeversvereniging ben je gebonden aan de cao en is deze integraal van toepassing.

Onder het civiele arbeidsrecht kan van een aantal bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek alleen bij cao worden afgeweken. Die van dwingend recht afwijkende bepalingen in de cao gelden alleen als je als werkgever lid bent van de werkgeversvereniging. *Volg* je een cao enkel, zoals de gelieerde organisaties nu de SAW volgen, dan gelden deze cao-afspraken niet.

Het is in theorie mogelijk om zonder lidmaatschap van de werkgeversvereniging de cao te volgen, maar dit vergt complexe constructies: aparte overeenkomsten met iedere individuele werknemer of een afspraak met de OR dat de cao voor de watersector als personeelsregeling voor ons waterschap geldt. Als voor één van die opties wordt gekozen moet bij elke cao wijziging nieuwe overeenkomsten worden gesloten c.q. nieuwe overeenstemming met de OR worden bereikt.

Met dit voorstel voor deelname aan de werkgeversvereniging wordt zo dicht mogelijk bij de huidige arbeidsverhoudingen, de samenwerking, onder andere in een A&O-fonds, en werkgeverschap gebleven.

4. Aan de wettelijke eisen voldoen en zo dicht mogelijk bij de huidige verenigingsstructuur van de Unie van Waterschappen blijven.

Een werkgeversvereniging is een organisatie die de belangen behartigt voor en diensten verleent aan, de aangesloten werkgevers. De werkgeversvereniging voert onderhandelingen en sluit een cao af voor haar leden. Deze cao bindt de leden van de werkgeversvereniging. Dat betekent dat zij verplicht zijn de cao toe te passen op al hun medewerkers

De inrichting van de werkgeversvereniging is uitgewerkt in dit voorstel. Daarbij is de wens om dicht bij de structuur van de huidige Unie van Waterschappen te blijven en bestuurlijke drukte te voorkomen de leidraad.

Opbouw werkgeversvereniging

In bijlage 2 is de opbouw van de werkgeversvereniging geschetst. Zoals aangegeven zal deze opbouw worden vastgelegd in de statuten van de vereniging. De oprichtingsvergadering wordt gehouden op 11 oktober a.s. De vereniging wordt opgericht per 1 januari 2019. De Unie van Waterschappen legt op dat moment haar werkgeverstaken neer.

Vertegenwoordiger in de ledenvergadering van de werkgeversvereniging.

Je mag als organisatie zelf bepalen wie je naar de Ledenvergadering (LV) afvaardigt. In de statuten van de werkgeversvereniging staat alleen dat leden iemand afvaardigen. De LV stelt onder andere de visie vast en beslist of bij de cao afspraken een balans is tussen ambitie en loonkostenstijging. Een bestuurlijke getint gesprek. Het lijkt voor de hand te liggen (en aan te sluiten bij de huidige praktijk) om de bestuurder met P&O in portefeuille af te vaardigen naar de LV. Daarom heeft het dagelijks bestuur besloten dijkgraaf dhr. H.H.G. Dijk aan te wijzen als vertegenwoordiger.

BIJLAGEN

- 1 overzicht potentiële leden en stemverhouding
- 2 opbouw werkgeversvereniging

Het dagelijks bestuur van het Waterschap Drents Overijsselse Delta

de secretaris,
ir. E. de Kruijk

de dijkgraaf,
ir. H.H.G. Dijk