

**VOORSTEL AB**

**DATUM DB VERGADERING** : 19 november 2019

**DATUM AB VERGADERING** : 17 december 2019

**PORTEFEUILLEHOUDER** : P.A. Zoon

**REGISTRATIENUMMER** : Z/19/030042-127150

**OPSTELLER** : Mark van Rossum, telefoonnummer +31882331963

**CATEGORIE:** Bespreekpunt

**ONDERWERP**

Vergoeding AB leden voor voorziening voor pensioen, arbeidsongeschiktheid en overlijden

**VOORSTEL**

Besluiten over het instellen van een vergoeding voor leden van het algemeen bestuur voor het treffen van een voorziening voor pensioen, arbeidsongeschiktheid en overlijden

**SAMENVATTING**

De wet biedt de mogelijkheid om een vergoeding in het leven te roepen waarmee leden van het algemeen bestuur een voorziening kunnen treffen voor pensioen, arbeidsongeschiktheid en overlijden. In deze notitie zijn enkele pro's en contra's van zo'n vergoeding beschreven. Het dagelijks bestuur legt dit voorstel open aan u voor.

**BESTUURLIJKE AANDACHTSPUNTEN**

Het Rechtspositiebesluit politieke decentrale ambtsdragers (Rpda) regelt de vergoedingen voor AB-leden van waterschappen. Het besluit biedt het AB de keuze om een vergoeding in kunnen stellen voor AB leden om een voorziening te treffen voor ouderdom, arbeidsongeschiktheid of overlijden. In het Fractievoorzettersoverleg van 17 april 2019 is de vraag voorgelegd of het AB-lidmaatschap in de praktijk de mogelijkheden beperkte om pensioen e.d. op te bouwen. Dat was blijkbaar niet het geval: in dat overleg is besloten geen voorstel hoefde te worden ontwikkeld om de hierboven beschreven vergoeding in te stellen. In lijn daarmee is in de brief van het DB aan het AB van 17 juli jl. aangegeven dat het DB voornemens is geen voorstel op dit punt te ontwikkelen. Daarbij is als reden genoemd dat de tijdsbesteding van AB-leden relatief beperkt is en deels buiten werktijd plaatsvindt. In het AB van 12 september jl. is vanuit de fractie Bedrijven, naar aanleiding van die brief, gesteld dat deze vergoeding een interessante mogelijkheid kan zijn. Naar aanleiding daarvan heeft het Fractievoorzettersoverleg op 12 november jl. gesproken over de pro's en contra's van de genoemde vergoeding en het DB verzocht om een voorstel voor dit onderwerp te agenderen voor deze vergadering van het algemeen bestuur.

**OMGEVING EN PARTNERS**

n.v.t.

**FINANCIËN**

Het instellen van deze vergoeding leidt tot een verhoging van de bestuurskosten met ca. € 12.000.

**RISICO'S**

n.v.t.

## TOELICHTING

### Inleiding

In het Rechtspositiebesluit politieke decentrale ambtsdragers (Rpda) zijn de vergoedingen voor AB-leden van waterschappen geregeld. Belangrijkste elementen zijn een maandelijkse vergoeding van € 492,80 (bruto) en een maandelijkse onkostenvergoeding van € 175,- (netto)<sup>1</sup>.

Het Rpda zegt daarnaast dat het AB kan besluiten dat AB leden (niet zijnde DB-leden), een (extra) jaarlijkse vergoeding van € 492,80 ontvangen, waarmee ze een voorzieningen kunnen treffen ter zake van arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden (art. 4.1.9) . Volgens de toelichting op het besluit is deze mogelijkheid in de wet opgenomen omdat;

- die ook voor gemeenteraadsleden en statenleden bestaat (uniformiteit);
- de tijdsbesteding aan het bestuurslidmaatschap ten koste gaat van de tijdsbesteding aan een hoofdfunctie, waardoor bestuursleden minder pensioen op kunnen bouwen dan wel geld kunnen steken in arbeidsongeschiktheids- of overlijdensverzekeringen.

### Hoe werkt de vergoeding?

Als het AB besluit tot het invoeren van deze vergoeding, betaalt het waterschap jaarlijks een bedrag van € 492,80 uit (bruto) aan ieder AB lid dat niet tevens DB lid is. De wet biedt geen ruimte om een ander bedrag uit te betalen en/of onderscheid te maken tussen AB-leden.

Bestuursleden dienen inkomstenbelasting over dit bedrag te betalen. Het resterende bedrag kunnen ze aanwenden voor een verzekering voor pensioen, arbeidsongeschiktheid of overlijden<sup>2</sup>. Dit is echter niet verplicht. Het waterschap heeft niet de plicht, noch de mogelijkheid om te controleren waar het AB lid het bedrag aan besteedt.

### Relevante factoren

Voor het overgrote deel van de leden van het AB van WDO Delta is het AB-lidmaatschap een functie naast een functie in loondienst of als zelfstandige. Een enkeling is gepensioneerd.

De tijdsbesteding van het AB lidmaatschap is relatief beperkt, de belemmering om pensioen op te bouwen etc. is daarmee (veel) minder dan bij gemeenteraadsleden en statenleden.

De vergaderingen en Deltabijeenkomsten (gemiddeld 2 per maand) worden deels overdag en deels in de avonden gehouden.

Sinds het aantreden van de nieuwe besturen hebben, voor zover bekend, twee waterschappen deze vergoeding ingesteld.

### Pro's en contra's van het invoeren van de vergoeding

#### *Pro*

- De vergoeding vergroot de aantrekkelijkheid van het AB-lidmaatschap, ook voor zelfstandige ondernemers.
- De vergoeding kan worden opgevat als een (symbolische) blijk van waardering en signaal dat het werk serieus genomen wordt.
- De vergoeding maakt het (potentiële) AB leden makkelijker om parttime te gaan werken.
- het waterschap geeft hiermee een signaal af dat het belangrijk is dat (ook) zelfstandigen zich goed verzekeren.
- De vergoeding is voor het waterschap eenvoudig uitvoerbaar.

---

<sup>1</sup> De laatste ingrijpende wijziging van de vergoedingen dateert van 1 januari 2014. Daarbij is de maandelijkse onkostenvergoeding verhoogd van € 35,- naar € 175,- (netto).

<sup>2</sup> De titel van het wetsartikel suggereert dat het bedrag is bedoeld voor een verzekering. Maar de tekst laat de ruimte open om het geld bijvoorbeeld op een spaarrekening te zetten, wat ook een manier is om 'een voorziening te treffen'

*Contra*

- De hoogte van de (netto) vergoeding is zo laag dat AB leden daar geen substantiële voorziening mee kunnen treffen.
- Niet alle AB leden kunnen (om fiscale redenen) extra pensioen opbouwen<sup>3</sup>.
- De vergoeding moet aan alle AB-leden worden uitbetaald, los van de vraag of een individueel lid extra voorzieningen kan of wil treffen. Voor een deel van de leden zal de vergoeding dus tot een verhoging van zijn vrij besteedbare inkomsten leiden, hetgeen niet de bedoeling van de regeling is.
- De vergoedingen van bestuursleden worden door de buitenwereld kritisch gevolgd. De bedragen voor AB leden zijn enkele jaren geleden aanmerkelijk verhoogd.

Het Fractievoorzittersoverleg heeft ons verzocht dit onderwerp te agenderen voor uw vergadering. Wij hebben er voor gekozen om dit onderwerp open aan u voor te leggen en geen standpunt toe te voegen over de wenselijkheid van het al dan niet instellen van de vergoeding. Het is naar onze mening bij uitstek aan het algemeen bestuur om hierin een eigen afweging te maken. Indien u besluit om deze vergoeding in te stellen, is 1 januari 2020 naar onze mening daarvoor een geschikte ingangsdatum.

**BIJLAGEN**

n.v.t.

Het dagelijks bestuur van het Waterschap Drents Overijsselse Delta

de secretaris,  
ir. E. de Kruijk

de waarnemend dijkgraaf,  
P.A. Zoon

---

<sup>3</sup> Indien men reeds met pensioen is of de pensioenvrije ruimte volledig heeft benut kan geen extra pensioen worden opgebouwd.