

## VOORSTEL voor het algemeen bestuur

<b>ONDERWERP</b> Startnotitie Beleidskader DuurzaamDOEN 2022		<b>Reg. Nr.</b>	Z/16/006433-181449
		<b>Afdeling</b>	Strategie en Beleid
<b>Portefeuillehouder</b>	M.F. Wichard	<b>Opsteller</b>	Schutte, Arjan
<b>Datum DB - vergadering</b>	30 november 2021		arjanschutte@wdodelta.nl
<b>Datum AB - vergadering</b>	14 december 2021		+31627189458

### VOORSTEL

Het AB besluit

1. kennis te nemen van de startnotitie Beleidskader DuurzaamDOEN 2022;
2. dat de thema's energieneutraal, broeikasgasneutraal en circulariteit de pijlers vormen van het toekomstig beleidskader van WDODelta;
3. het DB op te dragen het Beleidskader DuurzaamDOEN 2022 voor te bereiden op basis van de startnotitie en de beraadslagingen daarover en deze voor besluitvorming aan te bieden in het eerste kwartaal van 2022.

### SAMENVATTING

Beleid voor duurzaamheid is in 2017 voor het eerst vastgelegd in het Beleidskader DuurzaamDOEN (2017). Dit is gericht op het verminderen van oorzaken van klimaatverandering (mitigatie).

De Watervisie is in 2020 vastgesteld en bevat de landelijke ambities voor klimaatneutraliteit en circulariteit. In het Waterbeheerprogramma 2022-2027 (in voorbereiding; 14 december 2021) zijn daarvoor doelen opgenomen in doelenboom (H-K). Aan de hand van doelsturing - zo geeft het WBP aan - worden komende jaren maatregelen uitgewerkt en gerealiseerd.

Met deze startnotitie willen we ervaring op doen om de kaderstellende rol van uw algemeen bestuur te versterken door voort te bouwen op onder meer de gedachtewisseling in deltabijeenkomsten over dit onderwerp, in het bijzonder op 4 november jl.

In de bijgevoegde startnotitie stellen wij u voor het op te stellen beleidskader voor duurzaamheid te richten op drie pijlers: energieneutraal, broeikasgasneutraal en circulariteit.

De startnotitie schetst per pijler en per WBP-doel een voorstel voor doel en richting om op te gaan nemen in het door uw algemeen bestuur vast te stellen beleidskader. Deze zijn compact weergegeven in blauwe tekstkaders (8x).

Het resultaat van uw beraadslagingen daarover verwerken wij in het beleidskader DuurzaamDOEN 2022 dat wij in het eerste kwartaal van 2022 voor besluitvorming aan u voorleggen.

## **BEOOGD EFFECT EN/OF RESULTAAT**

Bepalen van de doelen en richtingen voor doelbereik van WBP doelen die opgenomen worden in het op te stellen Beleidskader DuurzaamDOEN 2022 dat ter besluitvorming aan u wordt voorgelegd in het eerste kwartaal van 2022.

## **KADER**

De startnotitie vloeit voort uit het met name het volgende:

31 januari 2017	Beleidskader DuurzaamDOEN (2017)
8 september 2020	Watervisie "Meer dan Water"
14 december 2021	Waterbeheerprogramma 2022-2027 (in voorbereiding)
diverse	Deltabijeenkomsten 11 mei 2021, 14 september 2021 en 4 november 2021
diverse	Actiepunten 862 en 863 voortvloeiend uit amendementen en/of moties, destijds door ons overgenomen en daarmee niet in stemming gebracht

## **ARGUMENTEN**

### *watervisie en waterbeheerprogramma*

In de Watervisie beschrijven wij onze verantwoordelijkheid voor maatschappelijke opgaven zoals een beter klimaat en meer circulariteit. We geven daarin aan de landelijke ambities in 2030 voor broeikasgasreductie en circulariteit en de lange termijn doorkijk naar 2050 voor een klimaatneutraal en circulair waterschap te ondersteunen.

Met het Waterbeheerprogramma 2022-2027 (WBP) brengen we deze ambities in verbinding met onze watertaken. De opgaven voor energie, broeikasgassen en circulariteit zijn opgenomen in de doelenboom van het WBP en nader beschreven in de rubrieken H-K "*Wij dragen bij aan een duurzame toekomst*". Het WBP geeft aan dat op grond van doelsturing maatregelen de komende jaren nader worden uitgewerkt en gerealiseerd met daarbij oog voor verantwoorde maatschappelijke kosten.

### *deltabijeenkomst*

De inhoud van de startnotitie bouwt voort op de gehouden deltabijeenkomst (4 november jl.). In de deltabijeenkomst is met u over de drie pijlers energieneutraal, broeikasgasneutraal en circulariteit, van gedachten gewisseld, in het bijzonder over de doelen en de manier - de richting - om aan doelbereik te kunnen werken. Daarbij werd bij een aantal WBP doelen ook op varianten ingegaan voor de wijze van afwegen tussen alternatieven waarbij in meer of mindere mate doelbereik nagestreefd kan worden.

Het zijn onderling samenhangende, complexe opgaven die spelen over een lange periode met daarin tal van onzekerheden. De uitdaging – in een setting van algehele transitie - werd breed gevoeld om verantwoord stappen te zetten in elke pijler en de WBP doelen actief na te streven teneinde een zo goed mogelijk doelbereik na te streven.

Diverse aspecten kwam in de gesprekken aan bod zoals: noodzaak van kennisontwikkeling en samenwerken, assetmanagement voor integrale afwegingen, beschikbaarheid van handelingsperspectieven, inzicht in mate van te bereiken doelbereik, business cases, al of geen extra kosten en opbrengsten, stakeholder values en hun belang bij afwegingen, enz.

### *voorkeur doel en richting (blauwe tekstkaders)*

Voor de drie pijlers is in de startnotitie voor elk WBP doel telkens een voorstel voor doel en richting geformuleerd om het doelbereik na te streven. In blauwe tekstkaders (8x) is dit voorstel compact geformuleerd als voorkeursrichting om op te nemen in het op te stellen beleidskader DuurzaamDOEN aan u voorleggen.

### *moties*

Met het op te stellen beleidskader willen we mede invulling geven aan de oproep uit een tweetal moties (862 en 863 van de actielijst) voor een marktgerichte aanpak bij circulariteit.

### **FINANCIËN**

In deze fase geen.

De startnotitie wijdt een paragraaf en voorkeursrichting aan de financiële ruimte die een wezenlijke voorwaarde vormt voor de sturende werking en de mate van doelbereik van het op te stellen beleidskader.

### **JURIDISCHE EN/OF ORGANISATORISCHE GEVOLGEN**

In deze fase geen.

### **BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN EN RISICO'S**

#### *kaderstellende rol AB*

Met deze startnotitie, volgend op de deltabijeenkomsten over het thema DuurzaamDOEN en met name die van 4 november 2021, beogen wij invulling te geven aan uw traject over besluitvormings- en werkprocessen, over rolneming en vergaderwijze, met name waar het gaat om kaderstelling. Omdat daarbij vanuit uw bestuur ook over (verschillen in) informatiebehoefte is gesproken hebben wij een lijst met facultatief te raadplegen informatiebronnen toegevoegd (bijlage 2).

#### *wendbaar beleidskader*

Om wendbaar te zijn in de uitwerking van deze langjarige opgaven en voor een goede afstemming op actuele (politiek-bestuurlijke) ontwikkelingen zal het beleidskader of delen daarvan in de komende jaren periodiek besproken worden voor eventuele (deel)aanpassingen of extra accenten.

Een gedachte is om na de vaststelling eerst ruim 2 jaar ervaringen op te gaan doen met het beleidskader en dan een tussentijdse reflectie te doen of aanpassingen nodig zijn.

Deze periode omvat vanaf begin 2022, loopt door in 2023 (met bestuurswisseling en nieuw coalitieakkoord) tot aan medio 2024. Het reflectiemoment op het beleidskader vindt dan plaats met het algemeen bestuur dat ruim een jaar in haar rol is.

In het licht van wendbaarheid is er altijd de mogelijkheid aan de orde om eventuele aanpassingen of accenten eerder aan te brengen als dat nodig is gezien de politieke-bestuurlijke ontwikkelingen op deze onderwerpen.

### **OMGEVING; BETROKKENEN, PARTNERS EN DRAAGVLAK**

Het beleidskader geeft duidelijkheid over de actieve rol en positie van het waterschap in deze grote maatschappelijke opgaven in samenwerking met andere overheden en maatschappelijke partners.

### **COMMUNICATIE**

In deze fase geen.

### **VERVOLG / UITVOERING**

Op grond van uw beraadslagingen over de startnotitie wordt het beleidskader DuurzaamDOEN 2022 opgesteld en voorgelegd voor besluitvorming begin 2022.

Het beleidskader geeft de komende jaren richting aan de tactische en operationele uitwerking van de programma-aanpak DuurzaamDOEN om daarmee doelbereik voor WBP doelen na te streven in de drie pijlers: energieneutraal - broeikasgasneutraal - circulair.

### **BIJLAGEN**

1. Startnotitie beleidskader DuurzaamDOEN 2022;
2. Lijst met facultatief te raadplegen informatiebronnen.

Het dagelijks bestuur van het Waterschap Drents Overijsselse Delta

de secretaris,

de dijkgraaf,

E. de Kruijk

D.S. Schoonman