

## VOORSTEL voor het algemeen bestuur

<b>ONDERWERP</b> Profielschets en samenstelling selectiecommissie werving secretaris-directeur	<b>Reg. Nr.</b>	Z/23/052352- 222070	
	<b>Portefeuillehouder</b>	D.S. Schoonman	
<b>Datum DB - vergadering</b>	28 maart 2023	<b>Datum AB - vergadering</b>	12 april 2023

### VOORSTEL

Het AB besluit:

1. de profielschets voor de nieuwe secretaris-directeur vast te stellen
2. mw. Koks, mw. Onderdijk en dhr. Pereboom te benoemen als leden van de selectiecommissie voor de werving van de nieuwe secretaris-directeur.

### SAMENVATTING

In de AB vergadering van 7 maart 2023 heeft u de wervingsprocedure voor een nieuwe secretaris-directeur vastgesteld. In deze procedure staat beschreven dat het algemeen bestuur de profielschets vaststelt en het algemeen bestuur vertegenwoordigd is in de selectiecommissie.

Via dit voorstel wordt u gevraagd de profielschets van de nieuwe secretaris directeur vast te stellen en de vertegenwoordigers van het AB in de selectiecommissie te benoemen.

In het Fractievoorzittersoverleg van 3 april jl. is van gedachten gewisseld over de drie te benoemen AB leden in de selectiecommissie. Dit heeft geleid tot de volgende drie kandidaten: mw. Koks, mw. Onderdijk en dhr. Pereboom.

Bij de voordracht van leden is aandacht besteed aan de beschikbaarheid van deze leden op de hieronder genoemde data.

## **BEOOGD EFFECT EN/OF RESULTAAT**

Het vaststellen van de profielschets is van belang voor het opstarten van de werving van de nieuwe secretaris-directeur en essentieel om tot een tijdige benoeming te komen.

## **KADER**

De wervingsprocedure zoals vastgesteld door het algemeen bestuur op 7 maart 2023. Daarin is onder meer vastgelegd dat

- het algemeen bestuur de profielschets vaststelt
- de selectiecommissie bestaat uit
  - o de dijkgraaf;
  - o 3 AB leden, waarvan 1 DB lid;
  - o 1 directielid (adviseur);
  - o 1 lid vanuit het externe bureau (secretaris).

## **ARGUMENTEN**

### *Profielschets*

Conform het werving- en selectieplan heeft het externe bureau Beljon Westerterp diverse interviews gehouden met vertegenwoordigers uit de ambtelijke en de bestuurlijke organisatie. Op basis van deze interviews heeft het externe bureau bijgaand conceptprofiel opgesteld.

### *Samenstelling selectiecommissie*

Het Fractievoorzittersoverleg heeft op 3 april jl. van gedachten gewisseld over de drie te benoemen AB leden in de selectiecommissie. Overwogen is dat het gewenst is om een combinatie te hebben van de ervaring van een persoon die reeds langer lid is van het algemeen bestuur en de 'frisse blik' van een nieuw AB lid. Daarnaast is er rekening mee gehouden dat volgens de wervingsprocedure één van de AB leden vanuit het DB afkomstig moet zijn.

Dit heeft geleid tot de volgende drie kandidaten: mw. Koks, mw. Onderdijk en dhr. Pereboom.

## **FINANCIËN**

n.v.t.

## **JURIDISCHE EN/OF ORGANISATORISCHE GEVOLGEN**

Geen, is onderdeel van de vastgestelde procedure door het AB op 7 maart jl.

## **BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN EN RISICO'S**

Er is een tijdsplanning voor deze procedure gemaakt en de 3 AB-leden (waarvan 1 DB-lid) dienen op alle onderstaande data beschikbaar te zijn voor de selectiecommissie:

- 8 mei van 11.30 tot 12.30 uur -> extern bureau komt met overzicht van kandidaten die gereageerd hebben;
- 22 mei van 11.00 tot 12.00 uur -> extern bureau komt met een voorstel de uit te nodigen kandidaten;
- 25 mei van 09.00 tot 16.00 uur -> 1<sup>e</sup> gesprekken met kandidaten;
- 1 juni van 13.00 tot 17.00 uur -> 2<sup>e</sup> gesprekken met benoembare kandidaten.

## **OMGEVING; BETROKKENEN, PARTNERS EN DRAAGVLAK**

Conform het werving- en selectieplan vertegenwoordigers van de ambtelijke en de bestuurlijke organisatie geïnterviewd over het functieprofiel.

Conform de Wet op de Ondernemingsraad, artikel 30, kan de profielschets worden vastgesteld nadat er een advies van de OR ligt. De OR heeft op 17 maart jl. positief advies uitgebracht.

## **COMMUNICATIE**

Na aanstelling van de nieuwe secretaris-directeur zal de omgeving en de organisatie hierover worden geïnformeerd.

**VERVOLG / UITVOERING**

Na uw instemming met dit voorstel start het externe bureau de werving om uiteindelijk te komen tot de voordracht voor een nieuwe secretaris-directeur.

Ons streven is het AB voor de vergadering van 18 juli a.s. een voorstel te doen over de benoeming van de nieuwe secretaris-directeur, op basis van het advies van de selectiecommissie.

**BIJLAGEN**

Profielchets secretaris-directeur

Het dagelijks bestuur van het Waterschap Drents Overijsselse Delta

de secretaris,  
E. de Kruijk

de dijkgraaf,  
D.S. Schoonman