

## VOORSTEL voor het algemeen bestuur

<b>ONDERWERP</b> Bezoldiging leden dagelijks bestuur	<b>Reg. Nr.</b>	Z/23/057281-240548	
	<b>Portefeuillehouder</b>	D.S. Schoonman	
<b>Datum DB - vergadering</b>	31 oktober 2023	<b>Datum AB - vergadering</b>	21 november 2023

### VOORSTEL

Het AB besluit:

1. De tijdbestedingsnorm van de leden van het dagelijks bestuur als geheel vast te stellen op 360%.
2. De tijdbestedingsnorm van de individuele leden van het dagelijks bestuur vast te stellen als volgt:
  - a) mw. Koks 100%;
  - b) dhr. Pereboom 100%;
  - c) mw. Wesselink 80%;
  - d) dhr. Wijnen 80%.
3. Dit besluit in werking te laten treden op 1 januari 2024.

### SAMENVATTING

Aangezien de leden van het dagelijks bestuur in de praktijk meer tijd besteden aan de uitoefening van hun functie dan waarmee bij de bezoldiging is rekening gehouden, wordt voorgesteld de bezoldiging daarop aan te passen.

## **BEOOGD EFFECT EN/OF RESULTAAT**

Doelstelling van dit voorstel is om de bezoldiging van de leden van het dagelijks bestuur meer in overeenstemming te brengen met de daadwerkelijke tijdsbesteding.

## **KADER**

De bezoldiging van de leden van het algemeen bestuur is geregeld in de Waterschapswet en het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers. In samenhang geven die het volgende kader:

- De tijdsbestedingsnorm van het dagelijks bestuur van een waterschap als geheel (exclusief de voorzitter) is maximaal 400%. Met andere woorden: de totale 'arbeidsduur' waarvoor het dagelijks bestuur wordt 'aangesteld' (en de bijbehorende totale vergoeding), bedraagt maximaal 4 voltijds functies;
- Het algemeen bestuur van een waterschap beslist over de tijdsbestedingsnorm van het dagelijks bestuur als geheel en de deeltijdfactor van de individuele leden.

Bij de benoeming van het dagelijks bestuur van WDO Delta op 30 mei jl. gold nog een maximale tijdsbestedingsnorm van 300%. U heeft toen besloten de tijdsbestedingsnorm van het dagelijks bestuur als geheel te stellen op 300% en de deeltijdfactor van ieder lid op 75% te stellen.

## **ARGUMENTEN**

De wetgever heeft de maximale bezoldigingsnorm voor het dagelijks bestuur van een waterschap onlangs verhoogd van 300% naar 400%. Dit is gebeurd met terugwerkende kracht tot 29 maart 2023. De toelichting op deze verruiming luidt:

*Zowel de Unie van Waterschappen als de Vereniging belangenbehartiging dagelijks bestuurders van waterschappen hebben aangegeven dat er sprake is van een zodanige toename van werkdruk, complexiteit van werkzaamheden en betrokkenheid bij maatschappij-brede vraagstukken zoals klimaat, stikstof en de energietransitie, dat het huidige plafond te knellend is geworden. Niet alleen heeft het deeltijdpercentage steeds minder correlatie met de werkdruk en de verantwoordelijkheden, maar daardoor wordt het ook steeds lastiger om mensen te vinden om dit werk te doen. Een verhoging van het plafond tot 400% geeft meer ruimte. In het kader van de huidige collegeonderhandelingen is deze wens ook vanuit verschillende individuele waterschappen uitdrukkelijk naar voren gebracht.*

Deze verruiming past in een algemene tendens waarin de vergoedingen voor politieke ambtsdragers worden aangepast aan de zwaarte van de functie. Zo zijn met ingang van deze bestuursperiode ook de vergoedingen voor leden van het algemeen bestuur verhoogd.

Dat deze wetgeving in voorbereiding was, is al enige tijd bekend. In het AB voorstel tot benoeming van het nieuwe DB van 30 mei jl. is daar ook op gewezen. Ook het feit dat deze verruimingsmogelijkheid met terugwerkende kracht zou worden ingevoerd, was al langer bekend. Wij hebben bij de start van deze bestuursperiode overwogen dat het niet gewenst was al op deze ontwikkeling vooruit te lopen. Daarom is destijds voorgesteld de tijdsbestedingsnorm op 300% vast te stellen.

Inmiddels hebben wij een periode ervaring opgedaan en meer inzicht gekregen in de actuele werkdruk binnen de diverse portefeuilles van het dagelijks bestuur. Daarnaast staat de vaststelling van de begroting 2024 op de agenda. Dit is naar onze mening het juiste moment om dit onderwerp opnieuw tegen het licht te houden.

De ervaring die wij hebben opgedaan is dat bij alle portefeuilles het tijdsbeslag groter is dan waarmee rekening is gehouden bij de bezoldiging (75% van een fulltime functie). Dit geldt niet voor alle portefeuilles in gelijke mate. De portefeuilles Financiën en Watersysteem hebben het grootste tijdsbeslag. Om die reden stellen wij voor dat de deeltijdfactor van de portefeuillehouders Waterveiligheid en Waterketen te verhogen naar 80% en die van de portefeuillehouders Financiën en Watersysteem naar 100%. De tijdsbestedingsnorm van het dagelijks bestuur als geheel komt daarmee op 360%, hetgeen past binnen het wettelijk maximum van 400%.

## **FINANCIËN**

De fulltime beloning van een lid van het dagelijks bestuur bedraagt € 8.890,68 per maand. Rekening houdend met aanvullende werkgeverslasten, leidt dit voorstel tot een jaarlijkse toename van de bezoldiging van het DB van ca € 98.000,-.

In de conceptbegroting 2024 en meerjarenraming 2025-2027 is rekening gehouden met deze verhoging.

**JURIDISCHE EN/OF ORGANISATORISCHE GEVOLGEN**

Geen

**BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN EN RISICO'S**

Geen

**OMGEVING; BETROKKENEN, PARTNERS EN DRAAGVLAK**

N.v.t.

**COMMUNICATIE**

N.v.t.

**VERVOLG/ UITVOERING**

N.v.t.

**BIJLAGEN**

Geen

Het dagelijks bestuur van het Waterschap Drents Overijsselse Delta

de secretaris,  
E.M. van Grol

de dijkgraaf,  
D.S. Schoonman