

Formateur WDOdelta – afronding formatieproces

Zwolle | 13 mei 2023 |

Aan: Fracties BBB, CDA, VVD en Ongebouwd

Van: Piet Zoon – formateur WDOdelta

Onderwerp: Coalitieakkoord 2023-2027 en samenstelling dagelijks bestuur

Kopie: voorzitter algemeen bestuur

Bijlage: coalitieakkoord 2023-2027 'Wat we doen voor water: nu, morgen en later.'

Geachte fractievoorzitters,

Afgelopen weken hebben we met elkaar een traject doorlopen om te komen tot een coalitieakkoord en de vorming van een dagelijks bestuur. Het resultaat bied ik u hierbij aan.

Op grond van goede en ook scherpe gesprekken is er in een aantal stappen een coalitieakkoord op hoofdlijnen gemaakt, dat gedragen wordt door uw fracties: 'Wat we doen voor water: nu, morgen en later'. Ik vind dat de richting die de coalitie in de bestuursperiode 2023-2027 voor ogen staat daarin duidelijk naar voren is gebracht. Het coalitieakkoord vormt mijns inziens een goede basis om vandaaruit constructief en met een intensieve uitwisseling van argumenten met het algemeen bestuur tot goede oplossingen te komen in het waterbeheer. In mijn eerdere gesprekken met alle fracties werd die behoefte breed geuit. Graag verwijs ik naar de geaccordeerde gespreksverslagen met alle fracties in het algemeen bestuur.

Daarnaast vind ik dat er een evenwichtige personele samenstelling van het dagelijks bestuur is geformeerd, in de zin van een mix van nieuw en ervaren in de rol van dagelijks bestuurslid. De kandidaat-leden voor het dagelijks bestuur die worden voorgedragen zijn:

- Mw. Nicole Koks (BBB)
- Dhr. Hans Wijnen (VVD)
- Mw. Miranda Wesselink (CDA)
- Dhr. Hans Pereboom (Ongebouwd)

U kiest ervoor de totale tijdsbestedingsnorm van 300% evenredig te verdelen. Dat betekent dat aan het algemeen bestuur wordt voorgesteld de tijdsbesteding voor ieder lid op 75% vast te stellen. Er zijn momenteel gesprekken gaande binnen de Rijksoverheid om de wettelijke tijdsbestedingsnorm aan te passen. Zodra wettelijk geregeld is dat de tijdsbestedingsnorm verhoogd kan worden naar maximaal 400%, vind ik het gezien de werkbelasting en de toenemende complexiteit in taken logisch om volledig gebruik te maken van deze mogelijkheid. En dit percentage evenredig te verdelen over de vier portefeuillehouders (4 X 100%).

Als verkenner sloot ik 4 april jl. mijn eerste advies af met de opmerking dat ik bij alle fracties betrokkenheid en 'zin' heb gevoeld om er met elkaar iets van te maken, waar onze inwoners, bedrijven en organisaties op de korte maar zeker ook de lange termijn mee geholpen zijn. Het coalitieakkoord 'Wat we doen voor water: nu, morgen en later', biedt mijn inziens veel mogelijkheden om het als algemeen en dagelijks bestuur samen te gaan doen en in het verlengde daarvan met een betrokken ambtelijke organisatie. Vanuit dit oogpunt adviseer ik het nieuwe dagelijks bestuur straks bewust de ruimte te nemen, om na uw installatie het coalitieakkoord en uzelf - vanuit uw nieuwe rol - nader te gaan introduceren aan de organisatie. En ik benadruk opnieuw om dit te gaan beleven met de nodige humor erbij.

Voor een soepel verloop van het verdere proces doe ik deze brief tegelijk in afschrift aan de voorzitter van het algemeen bestuur de heer Schoonman. Met het verzoek om deze brief en het coalitieakkoord

te agenderen in de reeds aangekondigde, ingelaste vergadering van het algemeen bestuur van 30 mei a.s. En daarbij voor te stellen om tot benoeming van de kandidaat-leden voor het dagelijks bestuur over te gaan, het coalitieakkoord daarbij ter kennisname aan te bieden aan het algemeen bestuur en de mogelijkheid te bieden er een nadere beschouwing aan te wijden. Ik weet immers dat u als nieuwe coalitie erg benieuwd bent naar de opvattingen en reacties van de leden van het algemeen bestuur.

De verleende (in)formatieopdracht aan mij beschouw ik hiermee als afgerond. Met veel genoegen heb ik de afgelopen periode beleefd en ik wil u hartelijk danken voor het gegeven vertrouwen. Rest mij u in de komende bestuursperiode veel succes en plezier in uw werk toe te wensen.

Met vriendelijk groet,

Piet Zoon