

VOORSTEL voor het algemeen bestuur

ONDERWERP <i>Regeling melding vermoeden van een misstand WDODelta</i>		Reg. Nr.	Z/24/060129-251450
		Portefeuillehouder	D.S. Schoonman
Datum DB - vergadering	19 maart 2024	Datum AB - vergadering	16 april 2024

Voorstel

Het AB besluit:

1. De Klokkenluidersregeling te laten vervallen;
2. De Regeling voor de melding van een vermoeden van een misstand WDODelta vast te stellen, zoals bijgevoegd.

SAMENVATTING

Sinds december 2022 is de “Wet bescherming klokkenluiders” uitgebreid vanuit de overheid. De regeling die hieruit voortvloeit in de uitvoering van deze wet is de “Regeling voor de melding van een vermoeden van een misstand WDODelta”. De bestaande regeling klokkenluiders is aangepast naar de regeling voor melding van een vermoeden van een misstand. Deze ligt nu ter besluitvorming voor.

De wijzigingen zijn:

- Het begrip “misstand” is verruimd in de Europese wetgeving.
Voorheen: Handeling waarbij sprake is van een (gevaar voor) overtreding van wet of interne regels waarbij het maatschappelijk belang in het geding is.
Nu: Aanvulling met een (gevaar voor) schending van het Europese recht (Unierecht).
- Direct extern melding doen is mogelijk.
Voorheen: Eerst intern melden voordat een externe procedure gestart wordt.
Nu: Een directe externe procedure starten is mogelijk zonder interne procedure.
- De expliciete vermelding van andere bevoegde autoriteiten waar een melding gedaan kan worden: Autoriteit Financiële Markten, Autoriteit Persoonsgegevens, FIOD, ACM, en Arbeidsinspectie.
- Betere bescherming voor klokkenluiders: De bewijslast is bij de werkgever komen te liggen als melders aangeven benadeeld te zijn door de melding. Ook melders die niet in dienst zijn worden beschermd tegen benadeling.
- De interne procedure van een melding misstand is aangescherpt: de termijn van voortgang van het onderzoek is op maximaal drie maanden gesteld.
- De bescherming van een grotere groep melders: alle personen die een werkgerelateerde activiteiten hebben bij de werkgever zijn beschermd (sollicitanten, stagiaires, vrijwilligers, ZZP-ers, uitzendkrachten, aannemers en leveranciers). Ook de personen die een melder bijstaan, en de interne onderzoekers vallen onder deze bescherming tegen benadeling.

Geef hierna alle informatie waarmee het voorgestelde besluit verder wordt

BEOOGD EFFECT EN/OF RESULTAAT

Actualisatie van de verouderde Klokkenluidersregeling naar Regeling Melding Misstanden WODOdelta.

KADER

Artikel 2 “Wet huis voor de klokkenluiders”

De werkgever bij wie in de regel ten minste vijftig personen werkzaam zijn, stelt een procedure vast voor het omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand binnen zijn organisatie.

ARGUMENTEN

Als overheidsinstantie willen wij voldoen aan de wettelijke regelgeving.

FINANCIËN

N.v.t.

JURIDISCHE EN/OF ORGANISATORISCHE GEVOLGEN

Deze regeling is tot stand gekomen in samenwerking tussen Juridische Zaken en HRM.

BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN EN RISICO'S

De Klokkenluidersregeling wordt vervangen door de Regeling melding misstanden. Deze betreft dezelfde doelgroep. De vertrouwenspersoon Klokkenluidersregeling wordt daarmee vertrouwenspersoon melding misstanden en staat ter beschikking voor medewerkers en AB/DB leden. Daar zijn geen wijzigingen in.

OMGEVING; BETROKKENEN, PARTNERS EN DRAAGVLAK

Het DT heeft een besluit genomen nadat de OR heeft ingestemd.

COMMUNICATIE

Naast W-Connect besteden afdelingshoofden extra aandacht aan de wijzigingen in afdelingsnieuwsbrief en weekstart.

VERVOLG / UITVOERING

Aanvullend op het vaststellen van deze regeling, heeft het DT opdracht gegeven tot het instellen van een interne vertrouwenspersoon en daarnaast een interne onderzoekscommissie. De betrokken medewerkers zullen specifiek voor deze taken worden opgeleid. Hiermee beogen we laagdrempelig en tijdig mogelijke misstanden te herkennen en (externe) meldingen te voorkomen.

BIJLAGEN

Bijlage 1. De Regeling vermoeden van een misstand WODOdelta.

Het dagelijks bestuur van het Waterschap Drents Overijsselse Delta

de secretaris-directeur,
E.M. van Grol

de dijkgraaf,
D.S. Schoonman